

募集要項

業務内容	〔雇入れ直後〕 会計監査業務、それに付随する相談及び支援業務 〔変更の範囲〕 変更なし
採用予定人数	常勤職員4名程度
応募資格	公認会計士論文式試験全科目合格者
選考方法	書類審査・面接など
勤務地	〔雇入れ直後〕 所在地及びクライアント先 〔変更の範囲〕 変更なし
勤務時間	9:30～17:30(休憩1時間) 変形労働時間制適用の場合有り。 時間外労働有り。
休日・休暇	土曜、日曜、祝祭日、年末年始休暇、年次有給休暇、産前産後休暇、 育児・介護休暇、夏季休暇、修了考査試験休暇など
給 与	月給440,000円以上。時間外労働には時間外勤務手当を支給。
固定残業代	なし
各種手当	時間外勤務手当、休日出勤手当、 深夜時間外勤務手当、通勤手当、出張手当など
支度金	入社時に支度金を支給
昇 給	年1回
賞 与	決算賞与(毎年支給実績あり)
契約期間	期間の定めなし(試用期間6か月)
社会保険	社会保険完備(雇用・労災・健康・厚生・介護)
福利厚生	実務補習所費用、 公認会計士協会登録費用・年会費を全額法人負担、 公認会計士開業登録関連費用(修了考査対策講座受講料、 修了考査受験料)の法人負担、 退職金制度、ランチ・懇親会補助制度、サークル活動補助制度
受動喫煙対策	屋内原則禁煙(ビル内喫煙専用室設置)
その他	ノートPC・iPhone・モバイルモニタ貸与、 テレワーク制度(在宅勤務他)。



史彩監査法人
Shisai Audit Corporation

所 在 地：〒107-0052
東京都港区赤坂2丁目4番6号
赤坂グリーンクロス24階
〔溜池山王駅 / 国会議事堂前駅 直結〕

設立年月：2017年3月末
代表者名：伊藤肇 / 田和大人 / 西田友洋
人 員 数：代表社員3名、社員6名、公認会計士33名
公認会計士試験合格者10名
その他7名〔合計59名〕 ※2026年3月末現在



史彩監査法人
Shisai Audit Corporation

彩りある未来を共に歩む

■ 史彩が追求する監査の価値

史彩監査法人が目指すのは、上場企業監査・IPO監査を通じて、クライアントと日本経済の未来を切り拓くことです。そのために、私たちは単なる規模拡大を追うのではなく、仲間と励まし合いながら、監査品質の向上と付加価値の提供を徹底して追求します。私たちの考える品質は、監査手続を正確に積み上げることにとどまりません。クライアントの成長に真摯に向き合い、事業の本質を捉え、監査を通じて前に進む力を生み出すことまで含んでいます。

■ 史彩で広げる会計士の可能性

こうした価値を発揮できる会計士へと成長してほしいからこそ、責任を持って育成できる人数に採用を限定し、一人ひとりが実践的で価値ある経験を積めるよう丁寧にアサインします。経験豊富な先輩やパートナーが日常的に直接指導し、相談しやすい文化と余白のある働き方の中で、考え抜く力と専門性を育てます。将来、史彩監査法人のパートナーとして活躍する道も、新たなステージへ進む道も、ここで培った経験があなたの強みになるはずです。

ベンチャー企業にとって最も付加価値の高い監査チームであり続けること。それが史彩のプライドであり、「監査のやりがい×働きやすさ」No.1を目指す原動力です。会計士としての第一歩を、史彩で共に踏み出しましょう。

YouTube
Vlog

Video Message

代表パートナー / 公認会計士の
伊藤肇からの動画メッセージです！



動画はこちら



代表パートナー / 公認会計士

田和 大人

Hirohito Tawa

代表パートナー / 公認会計士

伊藤 肇

Hajime Ito

代表パートナー / 公認会計士

西田 友洋

Tomohiro Nishida

早い成長と働きやすさを両立する監査法人。

Growth

早く成長したい人へ

成長を支える基盤・実践環境



P05 - P06



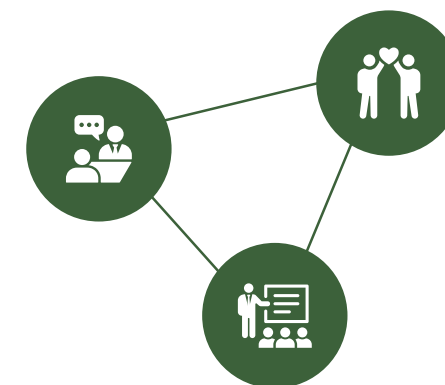
IPO監査による
圧倒的な成長



P07 - P08



多様なクライアントに
よる視野の広がり



P09 - P10



「成長性」についてご紹介

Sustainability

安心して長く働きたい人へ

上質なオフィス、ワークライフバランス



P13 - P14



充実した福利厚生、部活動、ランチ・懇親会補助



P15 - P16



「働きやすさ」についてご紹介

なぜ史彩では成長できるのか。

成長を生み出す

6

の仕組み

成長を支える基盤

1 IPO監査への挑戦

史彩監査法人は将来の日本経済の発展につながる社会的意義の高いIPOに非常に力を入れています。IPO監査では指導的機能を発揮する機会に多く直面しますが、この経験を通じて会計・監査に関する知見やコミュニケーションスキルを身に付けることができます。



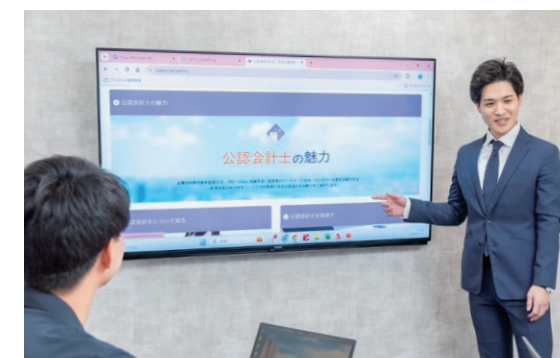
2 相談しやすい社風

史彩監査法人は多様な経験を積んだメンバーが多く在籍し、またチーム内での距離感が近いこと、相談しやすい環境が整っています。また、若手の積極的なコミュニケーションを歓迎する社風のため、意見や質問をしやすい雰囲気があります。



3 充実した研修制度

史彩監査法人では、専門性向上のため、新人研修から高度な専門知識を習得する研修まで幅広い研修を提供しています。金融機関、税理士、弁護士、社労士などが講師となる外部研修や、代表社員が講師となる「史彩塾」も開催しており、最新の知識と技術を身につけることができます。



実践の中で成長

4 現場主義で実践的な経験

史彩監査法人ではリモートワーク制度も積極的に活用していますが、対面での意思疎通を非常に大切にしています。指導担当者や上司、先輩がクライアントとどのようにコミュニケーションを図り、対処しているか現場で感じられ、また監査調書の作成方法などの指導を直接受けられます。



5 上場企業の現場リーダーに3年目で挑戦可能

史彩監査法人では早い年次から挑戦する機会を用意しており、入社3年目で上場企業の現場リーダーに挑戦できます。指導担当者のサポートを受けながら、比較的経理体制が整った上場企業の現場リーダーを経験することで、監査に必要な知識やスキルを効率的に身に付けられます。



6 採用人数の適正化により充実したOJT体制

史彩監査法人では、新人が十分な指導を受けられない事態を避け、育成にかかる時間をしっかりと取るために、採用人数を数名に絞っています。また、各監査チームに新人は1人とし、ベテラン会計士から手厚いOJTを受けられる体制を重視しています。



IPO監査で圧倒的に成長する。



パートナー

本橋 義郎 Yoshiro Motohashi



シニアマネージャー

金子 大輔 Daisuke Kaneko



スタッフ

渋谷 聖葉 Seiha Shibuya



スタッフ

南方 萌衣 Moe Minakata

上場企業の監査だけで、ここまで成長できない。

私たちが実感した、
成長できる4つのポイント

1 経営のリアルを学べる

IPO監査は会社の仕組みづくりにも関わるため、経営者と直接向き合う機会が多くあります。経営者の考え方に触れ、会計士として視野を広げられる貴重な経験です。また、若い年次から経営者ディスカッションに参加可能です！

2 IPO達成の喜びを共有

長年一緒に上場という大きな目標に向かって伴走。IPOを達成したときの喜びややりがいをクライアントと共有できます。

3 指導的機能の
発揮による飛躍的成長

課題を発見し改善を促す経験を通じて、会計士としての視座・判断力・提案力を高めることができます。

4 磨く専門性

IPO監査のプロフェッショナルとして、上場審査基準をはじめとするIPOの専門的な知識、また上場準備企業ならではの会計論点に向き合い、専門性を深く磨けます。

IPO監査を通じた経験は多様なキャリアにつながる。

監査法人でのキャリア



パートナー



シニアマネージャー
マネージャー



シニアスタッフ



スタッフ

広がる選択肢

IPO経験を活かせるフィールド



事業会社
経理部長・CFO



内部監査室



IPOコンサル



社外役員



独立

大手証券会社への出向実績もあります！

IPO監査で培った知見や専門性は、資本市場や企業の成長支援の現場でも大きく活かすことができます。



シニアマネージャー

金子 敬介
Keisuke Kaneko

多様なクライアントによる視野の広がり。

多様なクライアントに関するメリット

- 1 多様な事業に触れる**

業種・規模・成長ステージの異なる企業の監査に関与。ひとつの業界に限らず、さまざまなビジネスの現場を経験できます。
- 2 財務数値の背景を読み解く**

多様なビジネスに触れることで、業種ごとの収益構造や経営課題の違いが見えてきます。その違いを比較しながら、財務数値の背景にある事業の実態を理解していきます。
- 3 企業を見る視点が育つ**

監査の経験を重ねるほど、財務諸表とビジネスを結びつけて考えられるようになります。企業を表面的な数字だけでなく、本質から捉える視点が育っていきます。

史彩にしかない環境が、成長をさらに加速

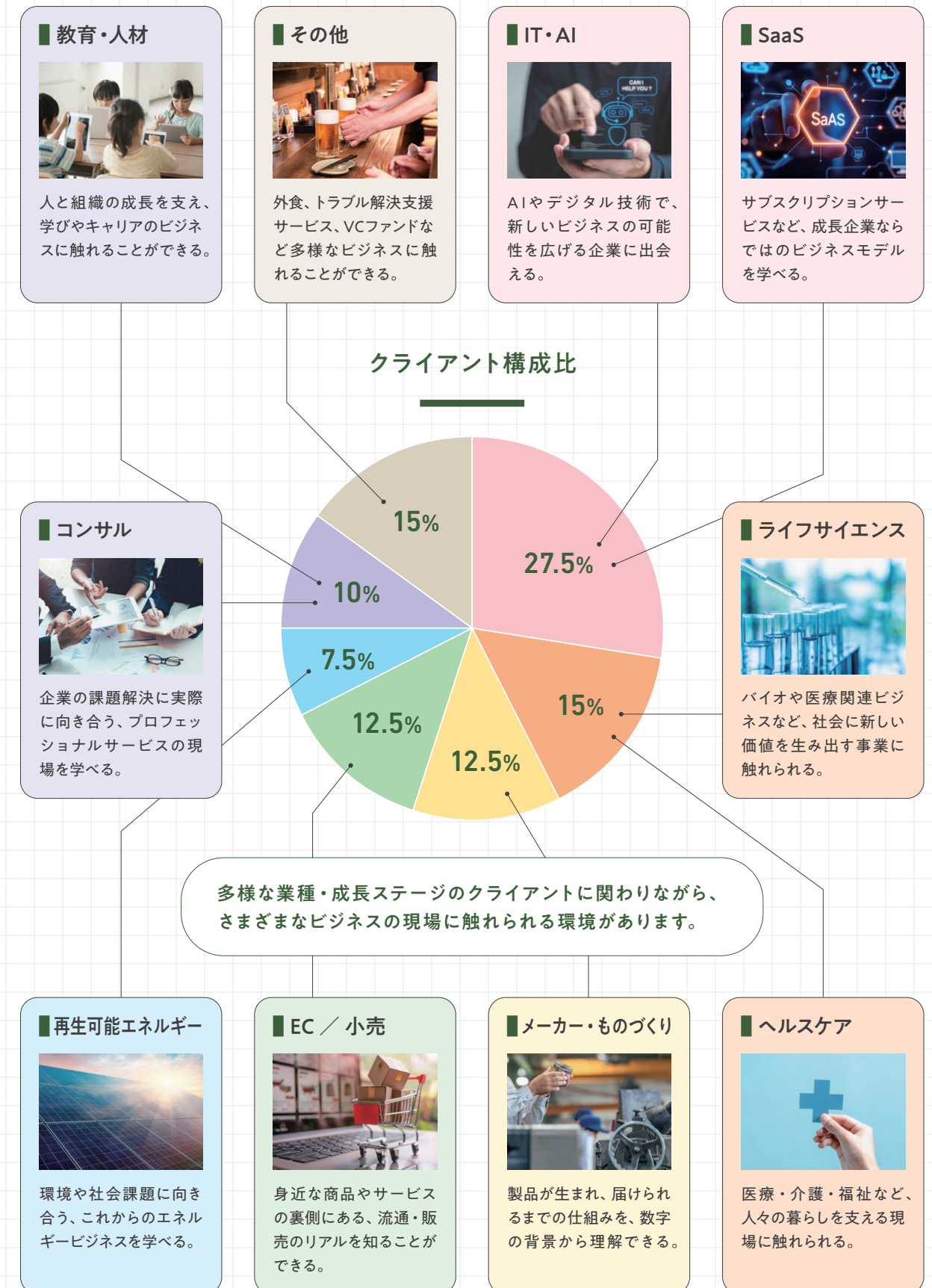
- 近い距離で学べる**

フランクな組織風土と少人数チームだから、疑問をすぐに聞けます。近い年次の先輩だけでなく、パートナーの視点にも触れられます。
- 全体像を捉えやすい**

適正な規模感のクライアントが多く、ビジネス全体を把握しやすくなります。3年目から現場責任者として理解を深められます。
- 経営者・IPO企業に触れられる**

若いうちから経営者と接し、経営の視点を学べます。IPO監査を通じて、成長企業の変化や新しいビジネスにも触れられます。

多彩な業界、多彩な経験



スタッフ

渋谷 聖葉
Seiha Shibuya



YouTube
Vlog

『史彩を選んだ理由』

私のリアルな業務Vlogと共に、就職活動で大切にしていた軸を紹介しています。



動画はこちら



ONE DAY 業務1日のスケジュール

9:30	始業～クライアント先へ訪問
10:00	経理部から提出された資料の確認、作業内容の確認
12:00	往査先の近くにてチームでランチ
13:00	経理部への質問
15:00	チーム内でのミーティング
16:30	進捗の整理
17:30	終業
After	定時後、友人と飲みに行ったり映画を見たりします。

スタッフ

高宮 祐太
Yuta Takamiya



YouTube
Vlog

『J1の1日に密着』

入所半年の頃に撮影したVlogです。受験時代の生活についても話しています。



動画はこちら



ONE DAY 業務1日のスケジュール

9:30	始業～1日の作業内容をチームメンバーと確認、メール対応
10:00	会社からの資料の確認
11:45	事務所近くでチームランチ
12:30	事務所に戻ってのコーヒータイム。久しぶりに会ったスタッフと談笑
12:45	午後の作業開始。午後の会社MTGに備えて準備
14:00	会社とのMTG
15:00	議事録を作成して、チームに共有
17:30	進捗報告～終業
After	定時後、同期と飲み会



挑戦の中に学びと成長の実感がある。

■ 入所の決め手と現在の業務内容

IPO監査業務を早くから経験でき、かつ多様な業種の上場企業の監査業務にも携われることが入所の決め手となりました。また、「監査は面白い」という代表社員の熱意も後押しとなりました。入所してからは上場企業監査、IPO監査のどちらにも携わり、入所3年目から上場企業の主査を担当しています。IPO監査については、チームメンバーとして関与していますが「IPO準備のはじめからジョインして上場まで見届ける」という目標を達成するために、研修を受講したり、ショートレビューに参加したりして、業務の幅を広げている最中です。

■ 将来どんな会計士になりたいか

将来はスタートアップ企業の成長を、会計の知識や監査の面から支援することのできる会計士になりたいと考えています。企業や業界のことを深く理解し、信頼される会計士であることが企業の成長や、効果的かつ効率的な監査の実現に不可欠であると思います。経済の変化に合わせて会計、監査における状況も変化していきますが、その変化にも対応できるよう会計士としての揺るがない土台作りを研鑽を積んでいきます。弊法人が、いま私に挑戦できる環境を与えてくれているように、私も後輩の背中を押していけるような存在になりたいです。



人との近さが、成長のチャンスにつながる。

■ 自分自身に合った法人を見つける

私は法人選びの際に、雰囲気と規模感を重視していました。新卒として入所して監査業務を行うにあたって、質問や相談などがしやすく自分の成長につながる環境で働きたいと考えていました。史彩の説明会に参加した際に感じた事務所全体の距離感の近さや仲の良さなどを見て、その雰囲気と規模感が自分に合っていると感じ、史彩への入所を決めました。また、比較的若くして試験に合格できたので、よりチャレンジできる環境に身を置くことで周りと異なる経験を積みめれば考えたのも史彩を決めた理由の一つです。

■ 史彩ならではの「距離」の近さ

史彩に入所して感じるのは、人と人との距離が近いということです。それは、職員同士の関係だけでなくクライアントとの関係にも当てはまっています。職員同士の距離感という意味では、中小監査法人の特徴である事務所全体の距離感の近さを日々感じていて、入所前のイメージ通りの環境で仕事できています。また、クライアントとの関係では、往査で会社の経理の方やCFOと直接お話しする機会も多く、会社の直面している問題や会計上の論点を理解した上で監査を行うことができます。このような機会は、自分の成長につながっていると感じています。



休日は音楽でリフレッシュ。仕事もプライベートも自分らしく。



同期や先輩と、気軽に話せる時間も大切な日常。



すぐ近くに相談できる人がいる安心感。



仕事終わりには、仲間とほっと一息つける時間も。

上質な環境で働く。

新オフィス『赤坂グリーンクロス』へ移転しました。駅直
新築ビルの清潔感あふれるオフィスで、快適に働ける環境

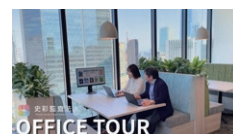
結で雨の日も濡れずに出社可能。
を整えています。



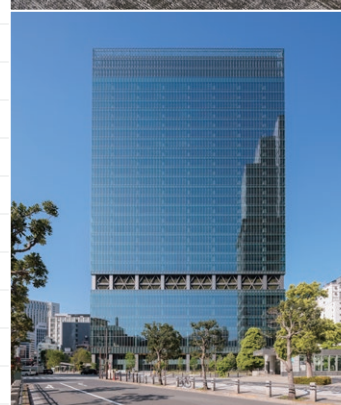
YouTube
Vlog

オフィスツアー

2025年に移転したばかりの
新オフィスを動画で紹介しています！



動画はこちら



残業時間

月 **13** 時間



育休取得率

100 %



有給消化率

85 %

※2026年7月末現在

「働きがいのある会社」に認定されました

世界170ヶ国21,000社を超える企業の働きがい調査を行うGreat Place To Work® Institute Japanが運営する「働きがい認定」に『史彩監査法人』が選出されました。史彩監査法人の働きがいポイントTOP3として「ワークライフバランスが推奨されている」「働く環境の整備が整っている」「労働環境が安全・衛生的である」の3項目も発表されています。今後も従業員がより働きやすい環境を構築し、「本質的で付加価値の高い監査を追求し、クライアントの彩りある未来に貢献する」というミッションの実現に向けて活動していきます。



オフの時間も大切に。

ランチや懇親会の補助金や、各種イベントを催すなど、スタッフ同士の関わりをサポートすることにより、各スタッフの業務やプライベートのクオリティ向上につながると考えています。



ランチ補助 3,000円 / 月
月1の贅沢ランチで気分転換しながら、交流を深めています。



懇親会補助 5,000円 / 四半期に1回
飲み会・カラオケ・女子会・イベント参加費など、使い道は自由です。



部活動・サークル活動
フットサル部・マラソン部(史彩-runners) 室内楽部・日本酒部。ほかにも趣味の集まりや非公認サークルがあり、業務外でのコミュニケーションが盛んです。



打ち上げ / 忘年会
BBQ、X'mas 会、ホテルやお店を貸切ったの打ち上げなど様々なイベントを企画しています。



数字で見る史彩監査法人。



※2026年7月末現在

もつと知る史彩監査法人。

まず知る



採用サイト

法人案内、品質管理への取り組み、IPO プロジェクト紹介などを掲載！
監査・会計業界に関するコラムも随時更新中！



雰囲気を知る



YOUTUBE

最新のイベント情報
動画で掴める空気感



1日に密着した「Vlog」や若手職員の「Short動画」など公開中！
リアルな史彩を感じてください！



X

最新のイベント情報や史彩の
日常をタイムリーに発信中！

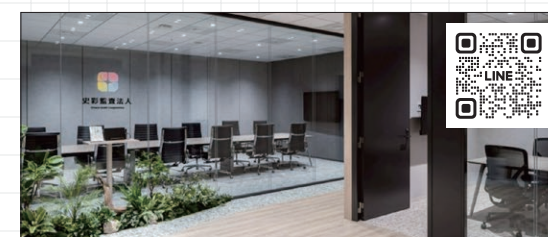


イベント申込 & 気軽に相談



LINE

イベント申込から個別相談まで幅広く受付しています！お気軽にご連絡ください。



史彩監査法人 定期採用



東京都 港区 赤坂2-4-6 赤坂グリーンクロス24階

イベント・説明会のご案内

最新の開催情報をいち早くお届けします。

選考スケジュールの配信

選考の流れやエントリー情報をお知らせしています。

個別相談窓口

法人選びに迷っている。
大手経験をしたスタッフと話したい、等
個別の相談にも対応します！