

私たちが目指す未来

私たちあおい監査法人は、「Big4 に次ぐ、国内発グローバルメンバーファーム」を目指し、高い監査品質を起点に、社会やクライアントから信頼される監査法人をつくっています。

目指しているのは、単に規模を大きくすることではありません。

高い品質が信頼を生み、信頼がより良いクライアントと挑戦を呼び込み、その経験がメンバーを成長させる。そして成長したメンバーがさらに品質を高める——そんな「人を起点とした価値の好循環」をつくることです。

そのため、あおいはまだ完成された組織ではありません。

だからこそ、一人ひとりが組織づくりに参加し、自ら考え、自ら行動し、その成長が組織の未来につながる環境があります。

若いうちから、上場会社監査や IPO 支援など、高い専門性が求められる案件に携わり、30 代・40 代のパートナーから日常的にフィードバックを受けながら、自らのキャリアを主体的に描ける。それが、あおいで働く大きな魅力です。

「自分の成長が、組織の成長につながる。」

その実感を持ちながら、一緒に未来をつくっていきませんか。

私たちは、一人ひとりが社会から信頼される会計士へ成長し、その成長が組織の未来につながる監査法人を、本気でつくっています。

みなさまのエントリーを
お待ちしております。



＜先輩達のリアルな声、インタビュー記事などはこちらから！＞

△OI あおい監査法人

信頼される会計士へ。
その第一歩を、あおいで。

△OI あおい監査法人

あおいについて

AOI あおい監査法人

Purpose 誰もが安心して挑戦できる、健全な経済社会を支えます。

クライアントも、社会も、働く会計士も、みな幸せにすることが私達あおい監査法人の存在意義です。

Mission 監査の本質的な価値を問い直し、「信頼される監査」のかたちを再定義します。

監査法人に期待される役割は、高い監査品質による財務情報の信頼性を付与することはもちろん、企業の適正な運営を支えるコーポレートガバナンスに関与することへの期待に広がっています。また、私たちは監査業務の社会的意義を改めて見つめ直し、会計士一人ひとりが専門性を磨き、成長とやりがいを実感できる環境をつくることで、監査という仕事の価値を高め続けます。

Client クライアント

監査法人がガバナンスの一翼を担う者として関与し、企業価値の向上を目指す経営者の挑戦を支えます。

Society 社会

透明性と信頼性の高い企業の情報開示の促進と会計不正の抑止を図ることによって、経済社会の健全性に貢献します。

AOI あおい

会計士一人ひとりが専門性を発揮し、成長とやりがいを実感できる監査法人にします。

Vision Big4に次ぐ、国内発のグローバルメンバーファームを創ります。

高い監査品質を起点に、社会・クライアント・メンバーから信頼される監査法人を創ります。

Value 私達の行動や判断の基準、物差しとなる6つの大切な価値観。

Driving value by "AOI GPU"

Audit Quality 監査品質	Openness 透明性	Integrity 誠実性	Generative 未来志向の価値創出	Passion 情熱	Unity in diversity 多様性の中の調和
					
高度な専門性と倫理観をもとに、監査品質を最優先とした行動をとります。	情報をオープンにし、透明性の高い経営、事業運営、職員としての行動を行います。	すべての業務、対人関係、社会との関わりにおいて誠実な行動を徹底します。	新しい発想や挑戦を歓迎し、自ら価値を生み出す行動を大切にします。	自ら情熱を燃やし続け、その炎で周囲の人の心にも火を灯します。	多様な考えや視点を尊重し、その調和のなかでシナジーや変革を起こし続けます。

Why? なぜ、あおいなのか？

高い品質の中で成長する

- ・“成長の機会”と“育成の場”はセットで、早期から監査業務の最前線にチャレンジできます。
- ・若いうちからインチャージや経営者とのコミュニケーションを経験し、責任ある役割に挑戦できます。
- ・グローバル案件にも、本人の志向や経験に応じて早期から挑戦できます。
- ・スキルマップや定期的なフィードバックを通じて、自身の成長を可視化できます。
- ・成長を見届ける30・40代のパートナーが隣にいる安心感があります。
- ・高い品質基準の中で経験を積み、会計士としての専門性と判断力を磨いていきます。

挑戦できるフィールド

- ・上場会社監査を軸に、IPO支援やアドバイザリーなど、多様なフィールドに挑戦でき、監査だけにとどまらないキャリアを描けます。
- ・専門性を深めながら、企業経営やガバナンスへの視点も養えます。
- ・一人ひとりが目指すキャリアの実現を支援します。

一人ひとりに向き合うカルチャー

- ・一人ひとりが主体的に挑戦できる環境を大切にしています。
- ・“アサインは個の成長機会”という前提です。単なる工数調整ではなく一人ひとりの成長や将来像を見据えて決定します。
- ・パートナーとの距離が近く、日常的なフィードバックや人事との毎月の1on1を通じて成長を支えます。
- ・一人ひとりに向き合うカルチャーだからこそ、チームで支え合う風土を大切にします。
- ・副業OK。それぞれの“プロフェッショナル”を尊重します。

組織づくりに参加できる

- ・成長フェーズだからこそ、組織づくりそのものに関わることができます。
- ・一人ひとりの成長が、あおい全体の成長につながります。
- ・年齢や役職に関係なく、自分の意見や提案を歓迎する風土があります。
- ・自ら考え、行動し、その積み重ねがあおいの未来をつくります。

あおいの業務

Work 会計士として広がるフィールド

高い専門性を磨きながら、会計士として活躍の場を広げられる4つのフィールド

Work-01 会計監査ーリアルな現場で幅広い視点を持ち、全体を見渡す力を育てる。

あおいでは、1年目から実査や棚卸立会、確認といった監査手続に加え、現預金や固定資産などの期末科目、内部統制の整備・運用評価などの業務を、現場でクライアントとのコミュニケーションを取りながら数多く実践的に行っていきます。

手続をこなすだけでなく、「この会社のリスクはどこにあるのか」「会計処理に妥当性があるか」を自ら考え、判断し、チームと対話する、こうした経験を通じて、監査手続だけでなく、企業を理解し、本質的なリスクを見極める判断力を養います。

Work-03 財務会計アドバイザーー監査の知見を、企業のリアルな成長に還元する。

監査で得た会計・業務知見を活かし、あおいでは本人の希望とアサインのタイミングに応じて会計アドバイザーやガバナンス支援など、監査で培った専門性を幅広く活かせます。

部門の壁なく、業務領域を越境して挑戦できるのは、少数精鋭で柔軟な組織だからこそ。自分の専門性を、企業の経営に活かす実感を得られます。

Work-02 IPO支援ー“上場準備のリアル”に、監査人として深く関与する。

IPO準備企業のクライアントが増えているあおいでは、監査人としての立場を超えて、内部統制や開示体制の整備、審査対応の相談役としても信頼される存在を目指します。

一人の会計士として、経営者と直接やり取りしながら、会社が上場を目指す過程に並走する。“監査人として関与するIPO”を超え、上場準備企業の成長を支えながら、監査だけでは得られない経験を積むことができます。

Work-04 グローバル案件ー海外とのリアルな接点を、キャリアの早期に。

国際展開する日系企業の監査も担当あおいでは、希望に応じて現地往査、海外クライアント・現地監査人とのMTG、現地の方とのメール対応への関与も可能です。

USCPAをはじめ、多様なバックグラウンドのメンバーと協働しながら、国際的な案件にも挑戦できます。

Data データで見るあおい、あおい監査法人での圧倒的な成長機会

監査証明業務社数	クライアント業種	有休取得率 2025年付与分	監査証明業務の状況
34社 うち金商法・会社法監査10社	製造業、情報通信業、卸売業、小売業、金融業、保険業、教育・学習支援業、不動産業など多岐にわたる	93%	 金商法・会社法監査 10社
			 金商法監査 6社
			 会社法監査 1社
			 学校法人監査 4社
			 その他の法定監査 3社
			 その他任意監査 10社
			合計 34社
平均残業時間 2025/6-2026/5 26.43 _H	構成人員 非常勤も含む 68人	平均年齢 非常勤も含む 38歳	
			
パートナー構成 男性10名 女性1名			

System 成長を支える環境

 あおいライブラリ	業務や専門性向上に必要な書籍を法人で自由に購入できます。監査・会計だけでなく、マネジメントやITなど幅広い学びを支援しています。	 スキルアップ支援制度	資格取得や外部研修、セミナー参加など、一人ひとりの専門性向上を積極的に支援しています。学び続ける姿勢を大切にしています。
 リモートワーク	クライアントや業務内容に応じて、事前承認のもと在宅勤務が可能です。繁忙期以外は柔軟な勤務スタイルを取り入れています。	 柔軟な働き方	コアタイムはありませんが、9:30~17:30を基本とし、通院や受験、家庭事情などにも柔軟に対応しています。成果を重視した働き方を大切にしています。
 育成制度	職階ごとに体系化された研修プログラムを整備しています。会計・監査スキルに加え、IPO、クオリティマネジメント、ビジネススキルなど、専門性と人間力の両面から成長を支援します。	 評価制度	スキルマップ・定期的な評価面談を通じて、一人ひとりの現在地と成長を可視化します。評価は次の成長につなげるための仕組みとして運用しています。
 キャリアデザイン支援	「どうありたいか」を大切にし、人事責任者との毎月の1on1や評価面談を通じて、自分らしいキャリアや目指す姿と一緒に言語化していきます。	 海外研修制度	海外研修やグローバル案件への参画など、国内にとどまらない視点を養う機会を広げています。